

Plán genderové rovnosti ÚVN pro období 2024–2027 (opatření a aktivity v jednotlivých oblastech)

Firemní kultura

Firemní kultura ÚVN je základem pro kvalitu komunikace a vzájemných vztahů mezi zaměstnankyněmi a zaměstnanci. ÚVN bude i nadále rozvíjet firemní kulturu, v níž budou zohledňovány principy genderové rovnosti, tj. užívání genderově vyváženého jazyka ve vnitřních předpisech a komunikaci, ve všech propagačních a marketingových aktivitách, prosazování rovných pracovních podmínek a rovného přístupu ke vzdělávání a snaha o vytváření a udržování pracovního prostředí bez sociálně negativních jevů. Konkrétní opatření a aktivity v této oblasti – viz níže.

Cíl	Opatření / popis akce	Cílová skupina	Termín / období	Indikátory	Odpovědnost
Zavést Politiku genderové rovnosti	Vytvoření a zveřejnění Politiky genderové rovnosti ÚVN Každoroční zveřejnění závěrečné zprávy o naplňování cílů Politiky dle určených indikátorů	zaměstnankyně/ zaměstnanci, veřejnost	6/2024	Zveřejněna Politika genderové rovnosti Zveřejněna závěrečná zpráva o naplňování Politiky genderové rovnosti pro daný rok	Garant Politiky
Zpracovat Plán genderové rovnosti	Vytvoření a zveřejnění Plánu genderové rovnosti (PGR) na léta 2024–2027 Každoroční zveřejnění závěrečné zprávy o naplňování cílů PGR dle určených indikátorů	zaměstnankyně/ zaměstnanci, veřejnost	6/2024	Zveřejněn PGR ÚVN Zveřejněna závěrečná zpráva o naplňování PGR pro daný rok	Garant Politiky
Zpracovat Politiku genderové rovnosti do vnitřních předpisů ÚVN	Zpracování genderové politiky do vnitřních předpisů ÚVN	zaměstnankyně/ zaměstnanci	průběžně	Vnitřní předpisy ÚVN odrážejí Politiku genderové rovnosti	Garant Politiky, Odbor právní, zpracovatelé vnitřních předpisů
Ustanovit Tým pro genderovou rovnost	Ustanovení Týmu a jeho Statutu	zaměstnankyně/ zaměstnanci	do 12/2024	Ustanovení Týmu a zveřejnění na Intranetu ÚVN	Garant Politiky

Vedení a rozhodování

Je důležité, aby se na rozhodovacích procesech a vytváření strategie ÚVN podílely genderově i věkově smíšené týmy. ÚVN podporuje vyvážené zastoupení žen a mužů na vedoucích pracovních místech, popř. v poradních či obdobných rozhodovacích orgánech, a to na základě jejich dosažené kvalifikace, pracovních schopností a dovedností. Konkrétní opatření a aktivity v této oblasti – viz níže.

Cíl	Opatření / popis akce	Cílová skupina	Termín/ Období	Indikátory	Odpovědnost
Optimalizace podmínek pro větší genderovou rovnováhu ve vedoucích funkcích a poradních orgánech	Podpora zájmu žen o vedoucí pracovní místa Výsledky a doporučení následně předat vedení ÚVN, popř. zaměstnancům odpovědným za určování členů komisí a poradních orgánů	zaměstnankyně/ zaměstnanci, vedoucí zaměstnankyně/ zaměstnanci	od 6/2024	Sledovat podíl žen/mužů na vedoucích a rozhodovacích pracovních místech a poradních orgánech a vyhodnocovat stav Výsledky a doporučení předány vedení ÚVN, popř. zaměstnancům odpovědným za určování členů komisí a poradních orgánů	Garant Politiky, Odbor právní, vedení ÚVN, odpovědní zaměstnanci a zaměstnankyně, Vedoucí OPM

Personální a platová politika

ÚVN realizuje náborové aktivity bez genderových předsudků a usiluje o rozvoj a udržení genderově rozmanitých pracovních týmů. V rámci interní i externí komunikace se snaží dodržovat genderově neutrální jazyk, vytváří materiály, které nejsou pro uchazečky a uchazeče o práci diskriminující z žádného hlediska (genderu, věku, rasy, sexuální orientace, etnicity či náboženství). Kariérní postup je v ÚVN dán dosaženou kvalifikací, pracovními zkušenostmi, dovednostmi a odborností zaměstnankyň a zaměstnanců. ÚVN podporuje všechny zaměstnankyně a zaměstnance, včetně těch, kteří se vracejí po kariérní pauze, v jejich profesním rozvoji a usiluje o nastavení rovných příležitostí pro jejich profesní růst a rozvoj. V oblasti odměňování ÚVN uplatňuje transparentní a rovný přístup. V oblasti péče o zaměstnance se ÚVN snaží o trvalou optimalizaci zaměstnaneckých benefitů a ostatních služeb s přihlédnutím k aktuálním potřebám zaměstnankyň a zaměstnanců. Konkrétní opatření a aktivity v této oblasti – viz níže.

Cíl	Opatření / popis akce	Cílová skupina	Termín / Období	Indikátory	Odpovědnost
Uplatňovat genderově korektní postupy v rámci náborových aktivit	Doplnění příslušné přílohy Pracovního řádu ÚVN týkající se obsazování volných míst o zásady dodržování genderové rovnosti (otevřený a transparentní nábor a výběr na základě dosažené kvalifikace, znalostí a dovedností, genderově neutrální jazyk)	zaměstnankyně/ zaměstnanci, zajišťující nábor a výběrové komise	od 9/2024	Aktualizace Pracovního řádu ÚVN a jeho příloh	Garant Politiky, Vedoucí OPM, zaměstnanci Pracoviště nábora a péče o zaměstnance, vedoucí zaměstnanci a zaměstnankyně
Usilovat o genderově vyvážené složení výběrových komisí v rámci výběrových řízení	Doplnění příslušné přílohy Pracovního řádu ÚVN týkající se obsazování volných míst o zásady dodržování genderové rovnosti i v problematice složení výběrových komisí, pokud to umožňuje odbornost a povaha příslušného pracoviště a obsazovaného pracovního místa	zaměstnankyně/ zaměstnanci, zajišťující nábor	od 9/2024	Aktualizace Pracovního řádu ÚVN a jeho příloh	Garant Politiky, Vedoucí OPM, zaměstnanci Pracoviště nábora a péče o zaměstnance, vedoucí zaměstnanci a zaměstnankyně
Podporovat rovný přístup v rámci kariérního růstu	Zpracovat do Pracovního řádu ÚVN pravidla genderové rovnosti pro kariérní růst	zaměstnankyně/ zaměstnanci,	od 9/2024	Aktualizace Pracovního řádu ÚVN a jeho příloh	Garant Politiky, Vedoucí OPM, zaměstnanci Pracoviště nábora a péče o zaměstnance, vedoucí zaměstnanci a zaměstnankyně
Podporovat rovný přístup v rámci problematiky zaměstnaneckých benefitů	Zpracovat do příslušných vnitřních předpisů pravidla genderové rovnosti	zaměstnankyně/ zaměstnanci,	od 1/2025	Aktualizace Vnitřního platového předpisu ÚVN a jeho příloh, aktualizace Dohody o FKSP	Garant Politiky, Vedoucí OPM, předsedkyně ČMOSA ÚVN Praha
Podporovat rovný přístup v rámci odměňování	Zpracovat do Vnitřního platového předpisu ÚVN pravidla genderové rovnosti	zaměstnankyně/ zaměstnanci,	od 1/2025	Aktualizace Vnitřního platového předpisu ÚVN a jeho příloh	Garant Politiky, Vedoucí OPM

Věda, výzkum a vzdělávání

ÚVN usiluje o začlenění genderové dimenze do všech oblastí vědy, výzkumu a inovací jak z hlediska tvorby podmínek pro tvůrčí činnost, tak z hlediska předmětu a výstupů tvůrčí činnosti. ÚVN umožňuje práci na výzkumu v rámci pracovní doby tak, aby nedocházelo k narušování rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem a z vědecké či výzkumné činnosti tak nebyli vyčleňováni zejména rodiče a pečující osoby. ÚVN nabízí všem zaměstnankyním a zaměstnancům propracovaný systém adaptace a široké spektrum bezplatných relevantních forem vzdělávání, zejména zvyšování a prohlubování kvalifikace, odborné kurzy, přednášky, workshopy a rovněž podporuje jazykové vzdělávání. Konkrétní opatření a aktivity v této oblasti – viz níže.

Cíl	Opatření / popis akce	Cílová skupina	Termín/ Období	Indikátory	Odpovědnost
Podporovat rovný přístup v oblasti vědy, výzkumu a inovací	Zpracovat do příslušných vnitřních předpisů týkajících se oblasti vědy, výzkumu a inovací pravidla genderové rovnosti	zaměstnankyně/ zaměstnanci,	od 9/2024	Aktualizace příslušné SR týkající se vědy, výzkumu a inovací	Garant Politiky, Vedoucí OPM, vedoucí OVV
Podporovat rovný přístup v oblasti vzdělávacích aktivit	Zpracovat do příslušných vnitřních předpisů týkajících se problematiky vzdělávání pravidla genderové rovnosti	zaměstnankyně/ zaměstnanci,	od 9/2024	Aktualizace příslušné SR týkající se vzdělávání	Garant Politiky, Vedoucí OPM, vedoucí OVV
Zvýšit osvětu a povědomí o problematice genderové rovnosti	Vhodné doplnění stávajících vzdělávacích aktivit o genderová témata zaměřená na zvýšení osvěty a povědomí o problematice genderové rovnosti	zaměstnankyně/ zaměstnanci,	od 1/2025	Počet účastníků vzdělávání se zaměřením na téma genderové rovnosti	Garant Politiky, Odbor právní, zpracovatelé e-learningových kurzů

Sladování pracovního, soukromého a rodinného života

Možnost využívání částečných úvazků a flexibilních forem práce je jedním ze základních předpokladů efektivního sladování rodinného, soukromého a pracovního života pro rodiče s malými dětmi. ÚVN v této oblasti podporuje zaměstnávání na kratší pracovní úvazky, a pokud to dovolují provozní podmínky, umožňuje posun či jinou úpravu pracovní doby, popř. částečnou práci z domova. ÚVN podporuje opatření napomáhající zejména zaměstnankyním matkám k plynulejšímu a rychlejšímu návratu po mateřské a rodičovské dovolené zpět do zaměstnání a tím také ke kratšímu přerušování výkonu jejich profese. ÚVN provozuje Mateřskou školu pro děti zaměstnankyň a zaměstnanců ÚVN. Konkrétní opatření a aktivity v této oblasti – viz níže.

Cíl	Opatření / popis akce	Cílová skupina	Termín / období	Indikátory	Odpovědnost
Zajištění informovanosti v oblasti mateřské a rodičovské dovolené	Zpracovat informace k problematice MD/RD/otcovské dovolené v rámci Intranetu ÚVN	zaměstnankyně/ zaměstnanci,	od 9/2024	Informace o problematice MD/RD/otcovské dovolené zveřejněny na Intranetu ÚVN	Garant Politiky, Vedoucí OPM
Umožňovat práci na kratší úvazek pro zaměstnankyně a zaměstnance pečující o děti	Umožnění práce na kratší úvazek zejména zaměstnankyním a zaměstnancům pečujícím o děti v návaznosti na provozní potřeby ÚVN	zaměstnankyně/ zaměstnanci,	probíhá	Počet mužů a žen využívajících práci na kratší úvazek	Garant Politiky, Vedoucí OPM, vedoucí zaměstnanci a zaměstnankyně
Umožňovat úpravu pracovní doby (úprava počtu dnů v týdnu při dodržení prac. úvazku, posun prac. doby apod.)	Umožnění práce na kratší úvazek zejména zaměstnankyním a zaměstnancům pečujícím o děti v návaznosti na provozní potřeby ÚVN	zaměstnankyně/ zaměstnanci,	probíhá	Počet mužů a žen využívajících práci na kratší úvazek	Garant Politiky, Vedoucí OPM, vedoucí zaměstnanci a zaměstnankyně
Umožňovat práci na dálku pro zlepšení sladění pracovního, soukromého a rodinného života	Umožnění práce na dálku zejména zaměstnankyním a zaměstnancům pečujícím o děti v návaznosti na provozní potřeby ÚVN	zaměstnankyně/ zaměstnanci,	probíhá	Počet mužů a žen využívajících práci na dálku	Garant Politiky, Vedoucí OPM, vedoucí zaměstnanci a zaměstnankyně
Provádět průzkum spokojenosti s provozem MŠ a zjišťování potřeb rodičů	Periodické provádění průzkumů spokojenosti s provozem MŠ a zjišťování potřeb rodičů	zaměstnankyně/ zaměstnanci, rodiče	od 1/2025	Průzkum byl proveden a vyhodnocen	Osoba pověřená za provoz MŠ ze strany ÚVN

Opatření proti společensky nepřijatelnému chování

ÚVN podporuje a přijímá opatření pro zajištění bezpečného, zdravého a respektujícího pracovního prostředí a ochrany zaměstnankyň a zaměstnanců před jakoukoli formou společensky nepřijatelného chování (genderově podmíněné násilí, sexuální obtěžování, mobbing, bossing apod.) a poskytuje jim k tomu potřebnou podporu. Pro posílení ochrany zaměstnankyň a zaměstnanců bylo v ÚVN vytvořeno pracovní místo nemocniční ombudsmanky jako nezávislého a důvěrného kontaktu, na který se zaměstnanci mohou obracet v případě problémů. Nemocniční ombudsmanka zejména přijímá a řeší stížnosti, poskytuje poradenství a podporu obětem a sleduje a vyhodnocuje opatření na prevenci všech forem společensky nepřijatelného chování. Řešené problémy následně konzultuje s vedením nemocnice. Předsedkyně odborové organizace ÚVN je rovněž oprávněna řešit s vedením nemocnice veškeré podněty ze strany zaměstnanců nejen na diskriminační chování. Odbor právní nabízí všem zaměstnankyním a zaměstnancům poskytování právního poradenství v komplikovaných životních situacích. Konkrétní opatření a aktivity v této oblasti – viz níže.

Cíl	Opatření / popis akce	Cílová skupina	Termín/Období	Indikátory	Odpovědnost
Zpracování podpory opatření proti společensky nepřijatelnému chování do vnitřních předpisů ÚVN	Zpracovat podporu opatření proti společensky nepřijatelnému chování do vnitřních předpisů ÚVN	zaměstnankyně/ zaměstnanci,	od 1/2025	Aktualizace příslušných vnitřních předpisů ÚVN (Pracovní řád ÚVN, Nemocniční řád ÚVN, Kolektivní smlouva ÚVN)	Garant Politiky, vedení ÚVN, Odbor právní, vedoucí OPR, odpovědní zaměstnanci
Poskytování podpory zaměstnankyním a zaměstnancům při řešení obtížných pracovních či životních situací	Umožnit zaměstnancům různé formy podpory a poradenství	zaměstnankyně/ zaměstnanci,	probíhá	Zaměstnankyním a zaměstnancům jsou k dispozici různé formy podpory a poradenství	Garant Politiky, vedení ÚVN, Odbor právní, vedoucí OPR, primář ÚLPO ÚVN, odpovědní zaměstnanci
Zlepšení informovanosti ohledně podávání stížností	Zlepšení informovanosti zaměstnankyň a zaměstnanců o podávání stížností	zaměstnankyně/ zaměstnanci,	od 1/2025	Aktualizace informací na Intranetu ÚVN	Garant Politiky, Odbor právní, vedoucí OPR, ombudsmanka ÚVN