



Ústřední vojenská nemocnice – Vojenská fakultní nemocnice Praha

U Vojenské nemocnice 1200

169 02 Praha 6

Odesláno doporučeně s dodejkou

V Praze dne 18. 10. 2018

Žadatel:

nar. _____

trvale bytem: _____

adresa pro doručování: _____

Věc: Žádost o poskytnutí informací ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Vážení,

žádám Vás tímto, ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, o poskytnutí následujících informací.

- 1) Zaměstnává Ústřední vojenská nemocnice – Vojenská fakultní nemocnice Praha (dále jen „*povinný subjekt*“) v současnosti nebo v posledních 5 letech zaměstnávala osobu **v pracovním poměru na dobu neurčitou ve smyslu ust. § 39 odst. 1 zákoníku práce, jejímž předmětem práce je/byla práce lékaře, zubního lékaře, farmaceuta, psychologa a jiného odborného zdravotnického pracovníka s dosaženým vysokoškolským vzděláním, a která byla současně zařazena do specializačního vzdělávání (atestační přípravy) v souladu se zákonem č. 95/2004 Sb., nebo zákonem 96/2004 Sb., v platném znění, jako nezbytné podmínky k přípravě na samostatný výkon některého z uvedených povolání? Předmětný dotaz má za cíl zjistit, zda povinný subjekt zaměstnává/zaměstnával v pracovním poměru na dobu neurčitou osoby s výše uvedeným předmětem práce, které jsou tzv. „před atestací“.**
- 2) Pokud ano, kolik osob v pracovním poměru na dobu neurčitou v současné době zaměstnává povinný subjekt za podmínek blíže specifikovaných v bodě 1) výše, příp. v posledních pěti letech zaměstnával?
- 3) Došlo v posledních pěti letech ze strany osoby v pracovním poměru ve vztahu k povinnému subjektu (nebo po jeho skončení) na pozici lékaře, zubního lékaře, farmaceuta, psychologa a jiného odborného zdravotnického pracovníka **k uplatnění nároku podle ust. § 39 odst. 5 zákoníku práce u příslušného soudu a s jakým výsledkem?**

Dále žádám o poskytnutí úplného a aktuálního znění Dohody ze dne 31. 7. 2014 ve smyslu ust. § 39 odst. 4 zákoníku práce, uzavřené mezi povinným subjektem a odborovou organizací povinného subjektu.

Domnívám se, že ve vztahu k výše požadovaným informacím **neexistuje jakýkoli legitimní důvod pro odepření jejich poskytnutí**, naopak jejich zpřístupnění veřejnosti je **důležité pro účely výkonu efektivní kontroly rovného postavení zaměstnanců na obdobné pozici, na které se vztahují tvrzené podmínky ust. § 39 odst. 4 zákoníku práce**. Požadované informace se týkají podmínek v pracovněprávních vztazích, kde je zakázána jakákoliv diskriminace.

Za vyřízení mé žádosti děkuji.

S pozdravem

**ÚVN**ÚSTŘEDNÍ VOJENSKÁ NEMOCNICE
Vojenská fakultní nemocnice Praha

ředitel

U Vojenské nemocnice 1200,
169 02 Praha 6

Čj. 12564/2018-ÚVN

V Praze dne 2.11.2018

Výtisk číslo:

Počet listů: 1

Počet příloh: 1 / 2 listy

Věc: Odpověď na žádost o poskytnutí informací ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Vážený pane magistře,

na základě Vaší žádosti o poskytnutí informací ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, Vám sděluji následující informace:

- 1) Ústřední vojenská nemocnice – Vojenská fakultní nemocnice Praha (dále jen „ÚVN“) zaměstnává v současnosti osobu v pracovním poměru na dobu neurčitou ve smyslu ust. § 39 odst. 1 zákoníku práce, jejímž předmětem práce je práce lékaře, zubního lékaře, farmaceuta, psychologa a jiného odborného zdravotnického pracovníka s dosaženým vysokoškolským vzděláním, a která je současně zařazena do specializačního vzdělávání v souladu se zákonem č. 95/2004 Sb. nebo zákonem 96/2004 Sb. v platném znění, jako nezbytné podmínky k přípravě na samostatný výkon některého z uvedených povolání.
- 2) ÚVN v současné době zaměstnává cca 54 osob v pracovním poměru na dobu neurčitou za podmínek blíže specifikovaných v bodě 1) výše.
- 3) V posledních 5 letech nedošlo ze strany osoby v pracovním poměru ve vztahu k ÚVN (nebo po jeho skončení) na pozici lékaře, zubního lékaře, farmaceuta, psychologa nebo jiného odborného zdravotnického pracovníka k uplatnění nároku podle ust. § 39 odst. 5 zákoníku práce u příslušného soudu.
- 4) Aktuální znění Dohody ze dne 31.7.2014 ve smyslu ust. § 39 odst. 4 zákoníku práce na období 2017-2018, uzavřené mezi ÚVN a odborovou organizací působící při ÚVN, příkládám přílohou.

S pozdravem

ředitel Ústřední vojenské nemocnice –
Vojenská fakultní nemocnice Praha

uvnses6e458405

e-mail:
miroslav.zavoral@uvn.cz
internet:
www.uvn.czsekretariát:
tel. : +420 973 202 712
fax: +420 224 313 327IČ: 61383082
DIČ: CZ61383082
běžný účet: ČNB Praha
číslo účtu: 32123881/0710

**ÚVN**ÚSTŘEDNÍ VOJENSKÁ NEMOCNICE
Vojenská fakultní nemocnice PrahaV Praze dne: 30.12.2016
Počet listů: 2
Výtisk č.: 1

D o h o d a

uzavřená

v souladu s ustanovením § 39 odst. 4 zákona č. 262/2006 Sb.,
zákoníku práce, v platném znění (dále jen „zákoníku práce“)

mezi

Ústřední vojenskou nemocnicí – Vojenskou fakultní nemocnicí Praha, p.o. (dále jen „ÚVN“), se sídlem v Praze 6, U vojenské nemocnice 1200, IČO: 61383082
zastoupenou jejím ředitelem [redacted]

a

Základní organizací Českomoravského odborového Svazu civilních zaměstnanců armády Ústřední vojenské nemocnice Praha, org. č. 25-0031-3106, IČO: 60162562, se sídlem v Praze 6, U Vojenské nemocnice 1200, jejímž jménem jedná závodní výbor (dále jen „ZV“), zastoupený jeho předsedkyní [redacted].

jejímž předmětem je ve smyslu výše uvedeného ustanovení zákoníku práce vymezení důvodů spočívajících ve zvláštní povaze práce a zároveň stanovení odchylného postupu od § 39 odst. 2 zákoníku práce při uzavírání či prodlužování pracovních poměrů na dobu určitou.

V podmínkách ÚVN se vymezují následující důvody spočívající ve zvláštní povaze práce a zároveň se stanovuje odchylný postup od § 39 odst. 2 zákoníku práce při uzavírání či prodlužování pracovních poměrů na dobu určitou u následujících kategorií zaměstnanců:

- a) výkon práce lékaře, zubního lékaře, farmaceuta, psychologa a jiného odborného zdravotnického pracovníka s dosaženým vysokoškolským vzděláním, zařazeného do specializačního vzdělávání (atestační přípravy) v souladu se zákonem č. 95/2004 Sb., nebo zákonem č. 96/2004 Sb., v platném znění jako nezbytné podmínky k přípravě na samostatný výkon některého z uvedených povolání. ÚVN je vzdělávacím fakultním zdravotnickým zařízením, jehož jednotlivá pracoviště jsou akreditovanými výukovými základnami k realizaci příslušných specializačních vzdělávacích programů. Pracovní smlouvu uzavřenou se zaměstnancem výše uvedené kategorie na dobu určitou lze v případě potřeby a rozhodnutí příslušného nadřízeného opakovaně sjednávat a / nebo prodlužovat na dobu určitou, a to po celou dobu trvání specializačního vzdělávání až do doby dokončení specializačního vzdělávání úspěšným absolvováním atestační zkoušky v rámci příslušného oboru specializačního vzdělávání.

b) výkon práce zaměstnance, který se na základě pracovní smlouvy podílí na projektech výzkumu, vývoje a inovací (dále jen „projektech VVI“). Doba účasti vybraných zaměstnanců na těchto projektech a rovněž doba a způsob jejich odměňování v rámci těchto projektů jsou časově omezeny a řídí se podmínkami stanovenými pro každý konkrétní projekt. Pracovní smlouvu zaměstnanec podílejícího se na projektech VVI lze uzavřít na dobu určitou a takto uzavřenou pracovní smlouvu lze v souladu s potřebou ÚVN a na základě rozhodnutí hlavního řešitele daného projektu opakovaně sjednávat a / nebo prodlužovat na dobu určitou, a to po celou dobu trvání tohoto projektu až do jeho ukončení.

c) práce zaměstnance, který byl přijat do pracovního poměru z důvodu náhrady za stávajícího zaměstnance dočasně nepřítomného z důvodu překážek v práci, tj. dočasné pracovní neschopnosti, mateřské nebo rodičovské dovolené a nepiaceného volna delšího než 5 měsíců, pokud se jedná o pracovní místo, na které jsou kladeny, kromě základních kvalifikačních požadavků (např. absolvování požadovaného stupně vzdělání dle zákona č. 95 a 96/2004 Sb. u zaměstnanců zdravotnických kategorií), také nějaké další (vyšší nebo doplňkové) kvalifikační požadavky.

Těmito dalšími kvalifikačními požadavky se rozumí zejména:

- z příslušných právních předpisů (např. dle zákonů č. 95 a 96/2004 Sb. – např. absolvování konkrétního školení, zvláštní odborné způsobilosti, certifikovaného kurzu nebo specializované způsobilosti apod.),
- nebo z požadavků zdravotních pojišťoven (např. z příslušné vyhlášky MZ ČR o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb – např. výkon konkrétních zdravotnických činností zaměstnancem s platným osvědčením k výkonu zdravotnického povolání bez odborného dohledu nebo se specializovanou způsobilostí v příslušném oboru apod.),
- nebo z požadavků ÚVN vycházejících z platné systemizace pracovních míst (např. vyšší kvalifikační požadavky na vedoucí pracovní místo nebo na jiné odborné pracovní místo apod.).

Pracovní smlouvu zaměstnanec přijatého na uvedené pracovní místo z důvodu náhrady stávajícího zaměstnance, který je dočasně nepřítomen z důvodu výše uvedených překážek v práci lze uzavřít na dobu určitou a takto uzavřenou pracovní smlouvu lze v souladu s potřebou ÚVN a na základě rozhodnutí příslušného vedoucího zaměstnanec opakovaně sjednávat a / nebo prodlužovat na dobu určitou, a to po celou dobu trvání výše uvedených překážek v práci zastupovaného zaměstnanec až do doby jejich pominutí.

d) práce zaměstnanec zdravotnických povolání, který je cizincem, jehož je možné ve smyslu zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, zaměstnat na základě povolení k zaměstnání vydaného příslušným Úřadem práce. V praxi se jedná zejména o cizince, kteří získali zdravotnickou kvalifikaci mimo státy EU a kteří nastupují do ÚVN na základě povolení od příslušného Úřadu práce a dočasného povolení k výkonu zdravotnického povolání na území ČR od Ministerstva zdravotnictví ČR za účelem získání odborné praxe jako nutného předpokladu k vykonání aprobační zkoušky, na jejímž základě získají od Ministerstva zdravotnictví ČR trvalé povolení k výkonu zdravotnického povolání v ČR. Povolení k zaměstnání se cizinci vydává na dobu určitou a jeho platnost může Úřad práce na žádost cizince prodloužit. Vzhledem k tomu, že platnost vydaných povolení k zaměstnání může být Úřadem práce prodloužována i opakovaně a vícekrát, než je zákoníkem práce umožněno prodlužování doby trvání pracovního poměru na dobu určitou (§ 39 odst. 2 zákoníku práce), je žádoucí, aby pracovní poměr cizince založený pracovní smlouvou na dobu určitou mohl být taktéž opakovaně prodloužován. V případě souhlasu příslušného vedoucího zaměstnanec lze jednotlivá prodloužení pracovního poměru na dobu určitou z výše uvedených důvodů realizovat právě v návaznosti na opakovaná prodloužení platnosti povolení k zaměstnání

daného cizince vydaná příslušným Úřadem práce, a to po celou dobu trvání povolení k jeho zaměstnávání.

- e) výkon práce zaměstnance nelékařských zdravotnických povolání zařazeného na rezidenční místo v rámci příslušného oboru specializačního vzdělávání dle zákona č. 96/2004 Sb., v platném znění. Jednou z podmínek zařazení vybraného uchazeče na rezidenční místo je uzavření jeho pracovní smlouvy v rozsahu minimálně poloviny stanovené týdenní pracovní doby a minimálně na dobu délky specializačního vzdělávání stanovené vzdělávacím programem v příslušném specializačním oboru (§ 21a odst 7). Vzhledem k tomu, že doba trvání pracovního poměru na dobu určitou nesmí přesáhnout 3 roky, a doba trvání specializačního vzdělávání může tuto dobu v některých případech převýšit, je žádoucí, pro splnění výše uvedené podmínky pro zařazení na rezidenční místo, aby bylo možné se zaměstnancem zařazovaným na rezidenční místo uzavřít pracovní poměr i na dobu delší než 3 roky, popř. takto uzavřený pracovní poměr v souladu s potřebami ÚVN a na základě rozhodnutí příslušného vedoucího zaměstnance opakovaně prodlužovat na dobu určitou, a to po celou dobu trvání zařazení na rezidenčním místě – tj. do okamžiku dokončení specializačního vzdělávání úspěšným absolvováním atestační zkoušky nebo okamžikem ukončení specializačního vzdělávání v ÚVN s rezidenčním místem.

Při uzavírání a prodlužování pracovních smluv na dobu určitou s výše uvedenými skupinami zaměstnanců lze v souladu s potřebou ÚVN a na základě rozhodnutí příslušných vedoucích zaměstnanců postupovat odchylně, než je uvedeno v § 39 odst. 2 zákoníku práce, tzn. bez omezení trvání pracovního poměru na dobu určitou třemi lety, bez omezení četnosti sjednávání pracovních poměrů na dobu určitou maximálním počtem tří uzavření či prodloužení a bez zákazu uzavřít případný další pracovní poměr na dobu určitou před uplynutím tří let od skončení předešlého pracovního poměru na dobu určitou.

Tato dohoda se uzavírá na dobu určitou do 31. 12. 2018 a může být změněna nebo prodloužena pouze na základě písemné dohody obou smluvních stran.

V Praze dne

30. 12. 2016

V Praze dne

30. 12. 2016

Předsedkyně ZV ZO ČMOSA ÚVN Praha

Ředitel Ústřední vojenské nemocnice
Vojenské fakultní nemocnice Praha

ZO ČMOSA ÚVN Praha

U Vojenské nemocnice 1200, 169 02 Praha 6
Tel.: 973 202 726
IČO: 60162562 Org.č. 25-0031-3106

