

Ústřední vojenská nemocnice - Vojenská fakultní nemocnice Praha
U Vojenské nemocnice 1200/1
16200 Praha

podatelna@uvn.cz

UVN

Doručeno: 09.02.2021

3004/2021-ÚVN

listy: 1 přílohy:

druh: 11/sv:



uvnses1482e61

Žádost o informace dle zákona č. 106/1999 Sb.

Ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím Vás žádám o zpřístupnění následujících informací. Informace žádám poskytnout v elektronické formě na e-mailovou adresu:

Požadované informace:

Zda je zaměstnancům Ústřední vojenské nemocnice – Vojenské fakultní nemocnice Praha, povoleno kromě jejich pracovního úvazku v Ústřední vojenské nemocnici - Vojenské fakultní nemocnici Praha, mít i jiný pracovní poměr (pracovní úvazek, dohodu o pracovní činnosti, dohodu o provedení práce či jiný pracovní poměr) u jiného zaměstnavatele. Pokud ano, za jakých podmínek, a zda je vyžadováno povolení ze strany Ústřední vojenské nemocnice – Vojenské fakultní nemocnice Praha, a kdo o takovém povolení rozhoduje.

Odůvodnění:

Jde o žádost o informace, kde instituce je povinna poskytnout informace dle zákona, a odůvodnění není třeba. Pro upřesnění informací požaduji z toho důvodu, že v případě, kdy zaměstnanci ÚVN mají i jiný pracovní úvazek, mohlo by to ohrozit nebo negativně ovlivnit řádný výkon jejich povinností v rámci jejich pracovního poměru na ÚVN, a tedy případně i obranyschopnost státu. Omezení týkající se jiného zaměstnaneckého poměru platí i u Policie ČR a jiných bezpečnostních složek státu.

V Praze dne 2. 2. 2021

datum narození: . . .

e-mail: .

2579/2021 - J.M.

Ústřední vojenská nemocnice - Vojenská fakultní nemocnice Praha
U Vojenské nemocnice 1200/1
16200 Praha

podatelna@uvmn.cz

Žádost o informace dle zákona č. 106/1999 Sb.

Ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím Vás žádám o zpřístupnění následujících informací. Informace žádám poskytnout v elektronické formě na e-mailovou adresu:

Požadované informace:

Zda je zaměstnancům Ústřední vojenské nemocnice – Vojenské fakultní nemocnice Praha, povoleno kromě jejich pracovního úvazku v Ústřední vojenské nemocnici - Vojenské fakultní nemocnici Praha, mít i jiný pracovní poměr (pracovní úvazek, dohodu o pracovní činnosti, dohodu o provedení práce či jiný pracovní poměr) u jiného zaměstnavatele. Pokud ano, za jakých podmínek, a zda je vyžadováno povolení ze strany Ústřední vojenské nemocnice – Vojenské fakultní nemocnice Praha, a kdo o takovém povolení rozhoduje.

Odůvodnění:

Jde o žádost o informace, kde instituce je povinna poskytnout informace dle zákona, a odůvodnění není třeba. Pro upřesnění informací požaduji z toho důvodu, že v případě, kdy zaměstnanci ÚVN mají i jiný pracovní úvazek, mohlo by to ohrozit nebo negativně ovlivnit řádný výkon jejich povinností v rámci jejich pracovního poměru na ÚVN, a tedy případně i obranyschopnost státu. Omezení týkající se jiného zaměstnaneckého poměru platí i u Policie ČR a jiných bezpečnostních složek státu.

V Praze dne 2. 2. 2021

datum narození:

e-mail:



ÚVN
ÚSTŘEDNÍ VOJENSKÁ NEMOCNICE
Vojenská fakultní nemocnice Praha

U Vojenské nemocnice 1200,
169 02 Praha 6

prof. MUDr. Miroslav Zavoral, Ph.D.

ředitel

Čj. 3004/2021-ÚVN

V Praze dne 15.2.2021

Výtisk číslo: jediný

Počet listů: 1

Počet příloh: 0

Věc: Odpověď na žádosti o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

na základě Vašich žádostí o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „informační zákon“), které byly Ústřední vojenské nemocnici - Vojenské fakultní nemocnici Praha (dále jen „ÚVN“) doručeny dne 2.2.2021 (čj. 5879/2021-ÚVN) a dne 9.2.2021 (čj. 3004/2021-ÚVN) v totožném znění, Vám sděluji následující.

„Zda je zaměstnancům Ústřední vojenské nemocnice – Vojenské fakultní nemocnice Praha, povoleno kromě jejich pracovního úvazku v Ústřední vojenské nemocnici - Vojenské fakultní nemocnici Praha, mít i jiný pracovní poměr (pracovní úvazek, dohodu o pracovní činnosti, dohodu o provedení práce či jiný pracovní poměr) u jiného zaměstnavatele. Pokud ano, za jakých podmínek, a zda je vyžadováno povolení ze strany Ústřední vojenské nemocnice – Vojenské fakultní nemocnice Praha, a kdo o takovém povolení rozhoduje.“

V ÚVN je obecně povolováno zaměstnancům pracovat v jiném pracovněprávním vztahu u jiných zaměstnavatelů, a to v souladu s § 304 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění. Pokud hodlá zaměstnanec ÚVN vykonávat výdělečnou činnost, která je shodná s předmětem činnosti ÚVN, má povinnost si písemně požádat o udělení předchozího souhlasu s touto výdělečnou činností. Ve své žádosti je povinen uvést název zaměstnavatele, předpokládaný druh a rozsah činnosti a datum zahájení činnosti. Případný písemný souhlas uděluje k výkonu výdělečné činnosti pouze ředitel ÚVN. Administrativní činnosti spojené s agendou povolování výdělečné činnosti zajišťuje Oddělení personalistiky a mezd ÚVN.

Poučení:

Pokud se způsobem vyřízení žádosti o poskytnutí informace žadatel nesouhlasí, může podle § 16a odst. 1 informačního zákona podat stížnost do 30 dnů od doručení této informace. Stížnost se podává přímo k povinnému subjektu, který informaci poskytl, tedy ÚVN. O stížnosti rozhoduje Ministerstvo obrany České republiky.

prof. MUDr. Miroslav Zavoral, Ph.D.

ředitel Ústřední vojenská nemocnice
Vojenská fakultní nemocnice Praha



Vypracoval:



uvnses1483361

IČ: 61383082
DIČ: CZ61383082
běžný účet: ČNB Praha
číslo účtu: 32123881/0710